

DIE ZEIT – Fragen zur Arbeitswelt

Oktober 2018



Stichprobe:

- Bundesweit repräsentative Erhebung; Telefonstichprobe nach dem ADM-Design, Dual-Frame-Ansatz (Festnetz- und Mobilfunknummern)

Zielgruppe:

- Befragte, die erwerbstätig sind (inklusive betriebliche Ausbildung)

Erhebungsmethode:

- Computergestützte telefonische Interviews (CATI)

Feldzeit:

- Juli bis September 2018

Ergebnis:

- 1.009 Interviews

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Allgemeine Ergebnisse für alle Erwerbstätigen

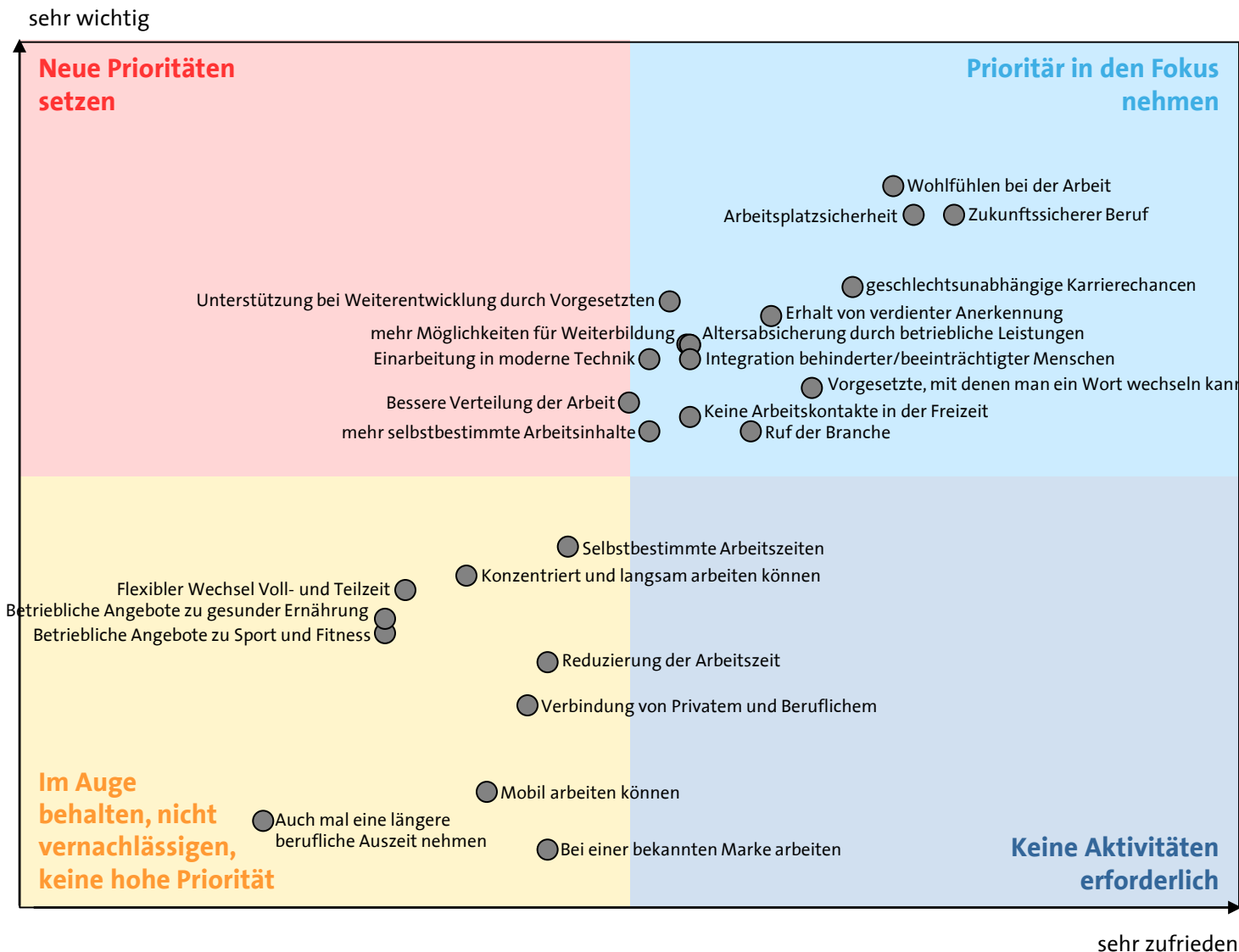
- Das Wohlfühlen am Arbeitsplatz, die Arbeitsplatzsicherheit und die Zukunftsfähigkeit ihres Berufs sind erwerbstätigen Deutschen besonders wichtig.
- Möglichkeiten zur Weiterbildung, die Unterstützung durch Vorgesetzte und die Einarbeitung in moderne Technik sind wichtige Anliegen, mit denen man im Vergleich weniger zufrieden ist.
- Neue Ideen für die Arbeitswelt sind für Erwerbstätige derzeit nicht sehr wichtig, so die Option, berufliche und private Dinge zu verbinden. Vielmehr wollen sie in ihrer Freizeit nicht mit beruflichen Angelegenheiten behelligt werden.
- Sabbaticals, Sportangebote, ein gesundes Kantinenangebot sind (noch) wenig relevant. Bei den jungen Erwerbstätigen zeigen sich hier allerdings erste Veränderungen.
- Auch wenn die Unterstützung von Vorgesetzten bei der Weiterentwicklung bemängelt wird, sind die Erwerbstätigen mit der zwischenmenschlichen Beziehung zueinander weitgehend zufrieden.

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Hauptergebnisse in den betrachteten Teilgruppen

- Bei den jungen Erwerbstätigen zwischen 25 und 34 Jahren, die ihre Berufskarriere starten steht die Sicherheit und Zukunftsfähigkeit an erster Stelle. Daneben erwarten sie Anerkennung, Unterstützung und Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Erwerbstätige zwischen 35 und 44 Jahren sorgen sich um ihr Fortkommen. Sie wollen sich weiterbilden, in moderne Technik eingearbeitet werden und erwarten dabei die Unterstützung durch Vorgesetzte.
- Leitende Angestellte wünschen sich die Einarbeitung in moderne Technik, die Unterstützung von Vorgesetzten und eine bessere Verteilung der Arbeit. Sie haben auch die Altersabsicherung im Blick. Die Zukunftssicherheit ihres Berufs sehen sie positiv.
- Erwerbstätige in Großunternehmen (mehr als 2.000 Mitarbeiter) sehen die Unterstützung von Vorgesetzten bei der Weiterentwicklung als Defizit. Zudem erwarten sie sich eine bessere Verteilung der Arbeit und mehr selbstbestimmte Arbeitsinhalte.

Aktionsportfolio für alle Erwerbstätigen: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?

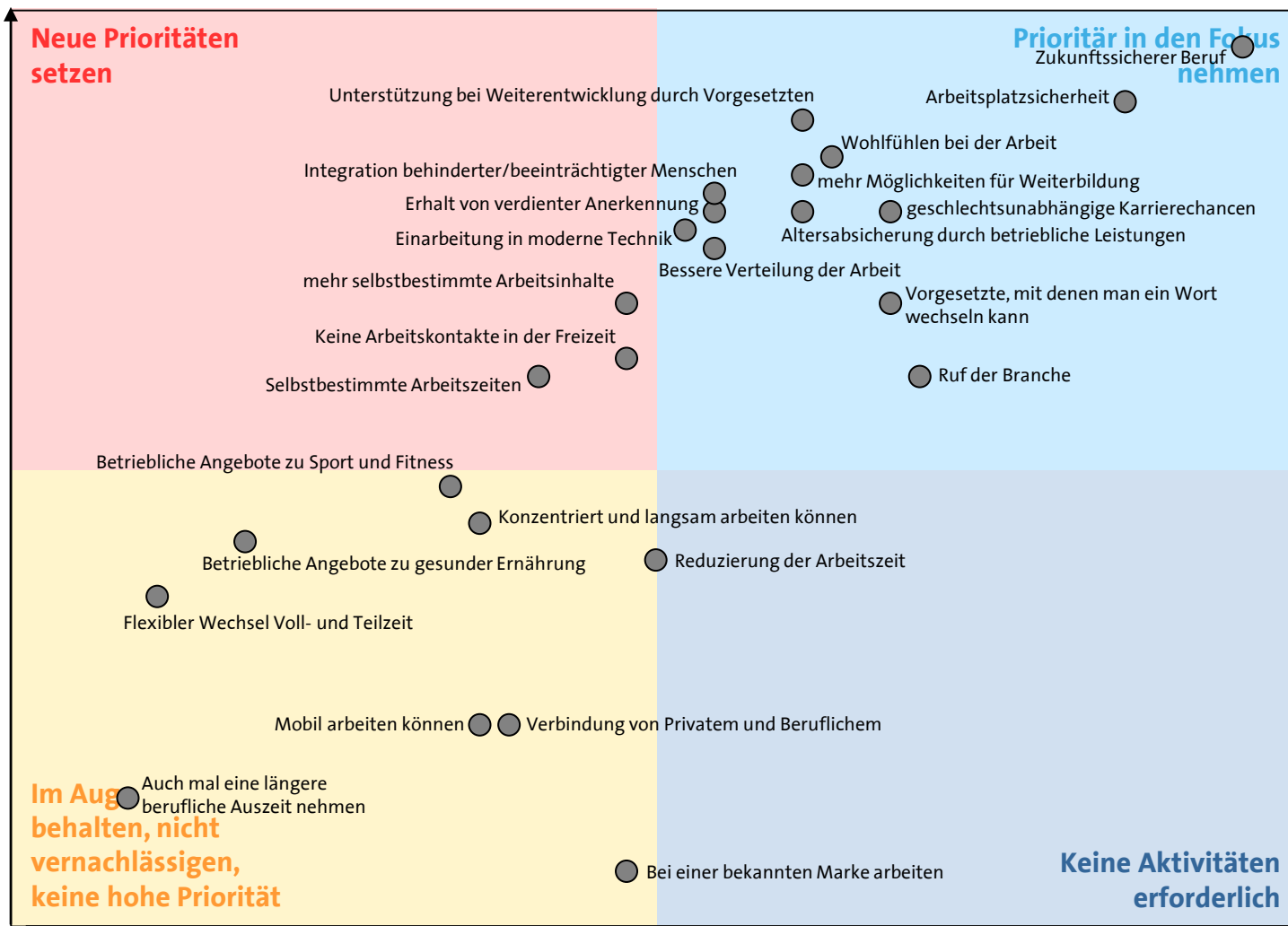


Mittelwerte auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Aktionsportfolio für die 25 bis 34-jährigen Erwerbstätigen: Auf der Suche nach Freiheit und Anerkennung

sehr wichtig



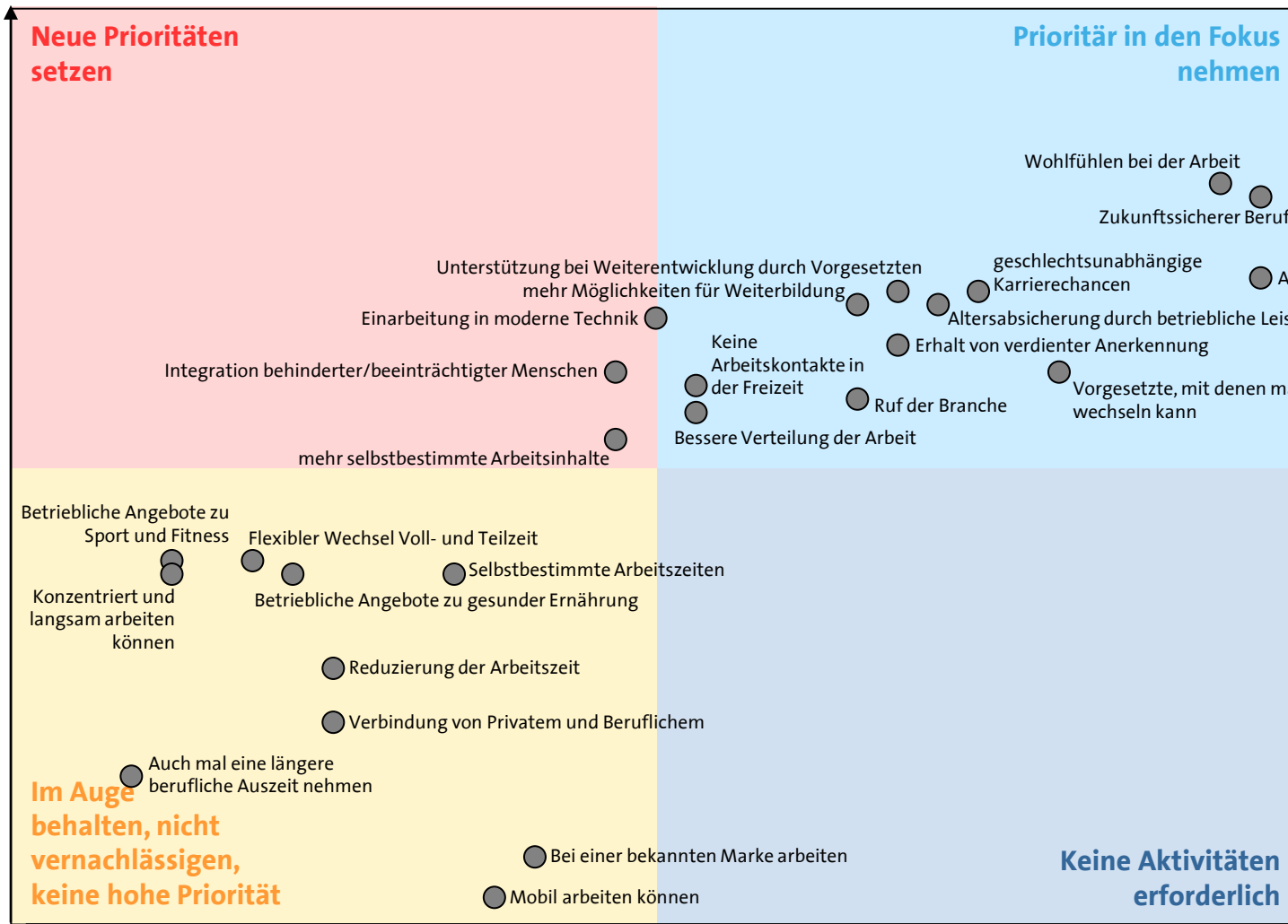
Mittelwerte auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

sehr zufrieden

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Aktionsportfolio für die 35 bis 44-jährigen Erwerbstätigen: Weiterbildung und -entwicklung im Fokus

sehr wichtig



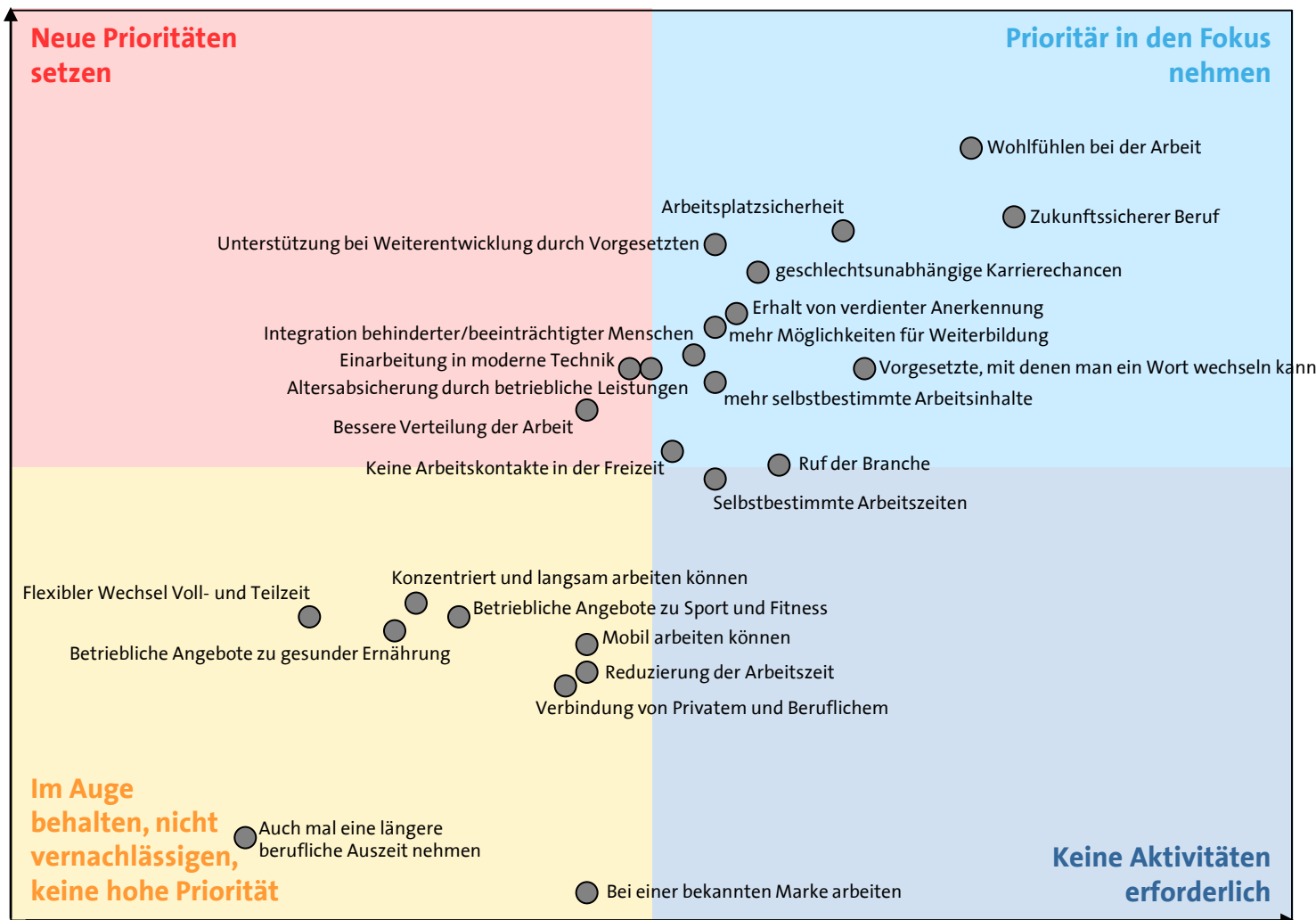
Mittelwerte auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

sehr zufrieden

Aktionsportfolio für leitende Angestellte*: Altersabsicherung und Verteilung der Arbeit bemängelt

sehr wichtig



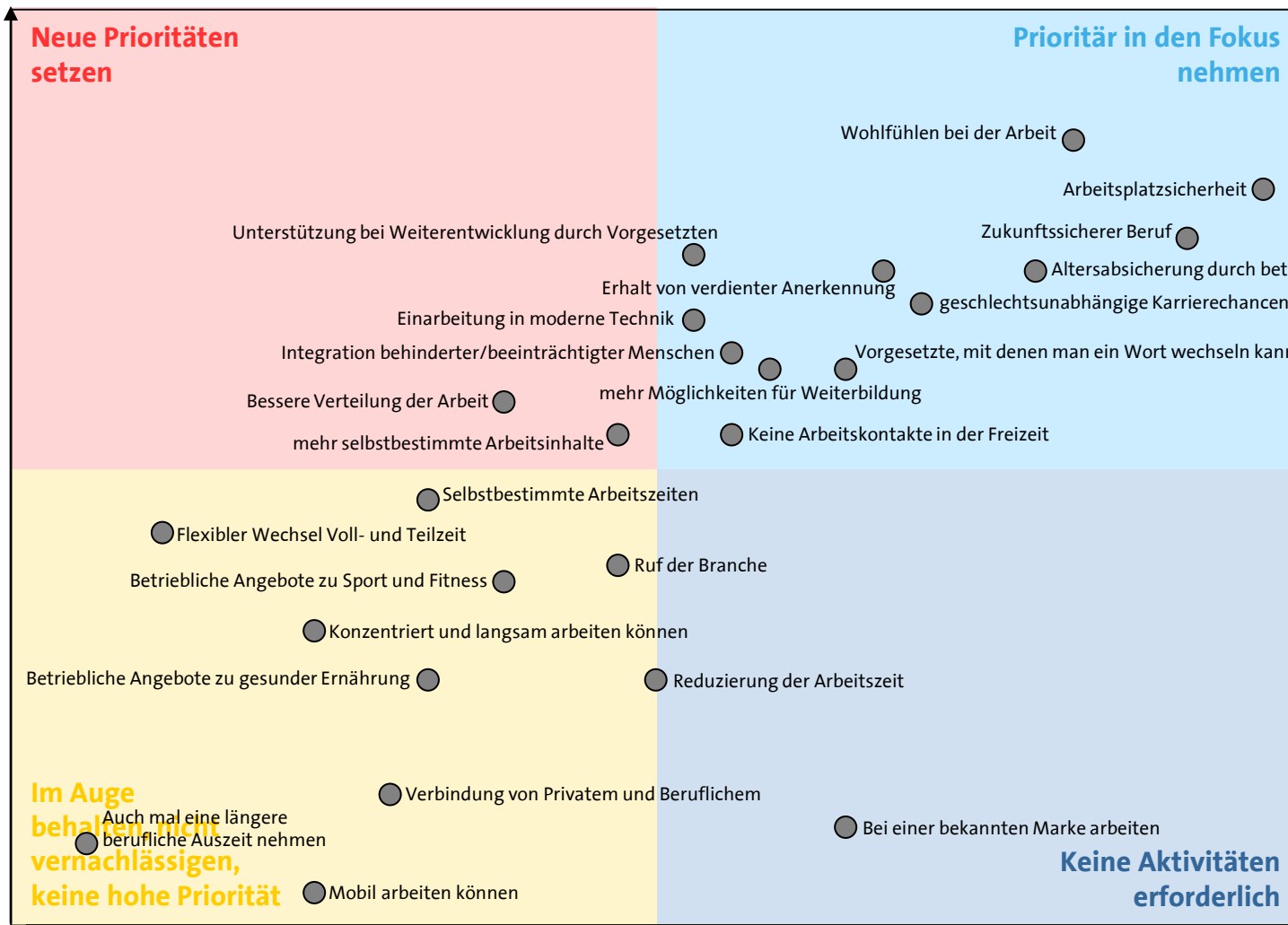
Mittelwerte auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009.
*Angestellte mit Leitungsfunktion und Angestellte mit Fachverantwortung.

sehr zufrieden

Aktionsportfolio für Erwerbstätige in Betrieben >2.000 Mitarbeitern: Bessere Unterstützung und Arbeitsverteilung erwünscht

sehr wichtig



Mittelwerte auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

sehr zufrieden

Aspekte im Berufsleben aller Erwerbstätigen: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?



Angaben in Prozent, **Top-Box-Werte**
Anteil 8-10 auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

◆ **Zufriedenheit**

◆ **Wichtigkeit**

Sortiert nach der Reihenfolge der Wichtigkeit

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Aspekte im Berufsleben der 25 bis 34-jährigen Erwerbstätigen: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?



Angaben in Prozent, **Top-Box-Werte**
Anteil 8-10 auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

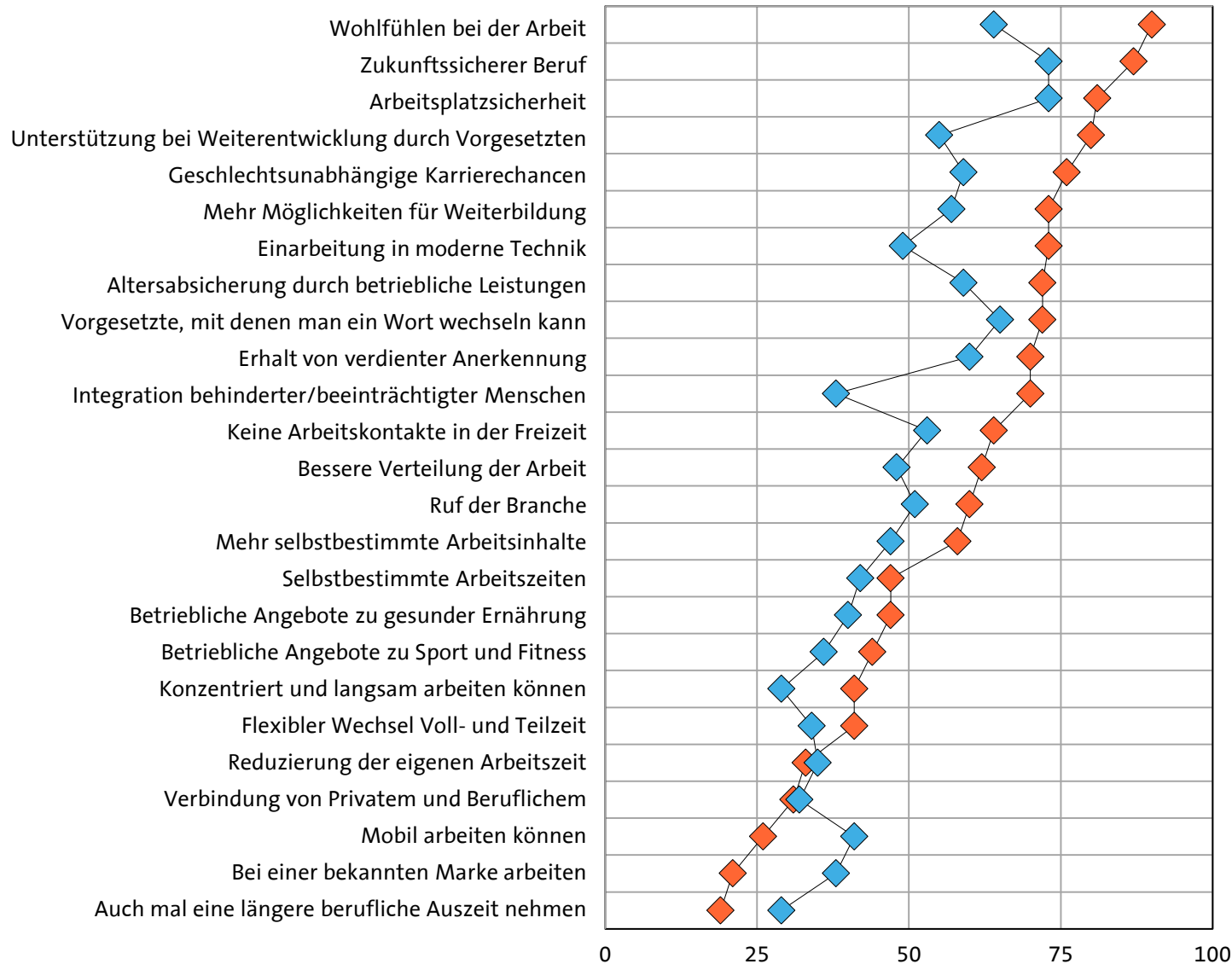
◆ **Zufriedenheit**

◆ **Wichtigkeit**

Sortiert nach der Reihenfolge der Wichtigkeit

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Aspekte im Berufsleben der 35 bis 44-jährigen Erwerbstätigen: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?



Angaben in Prozent, **Top-Box-Werte**
Anteil 8-10 auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

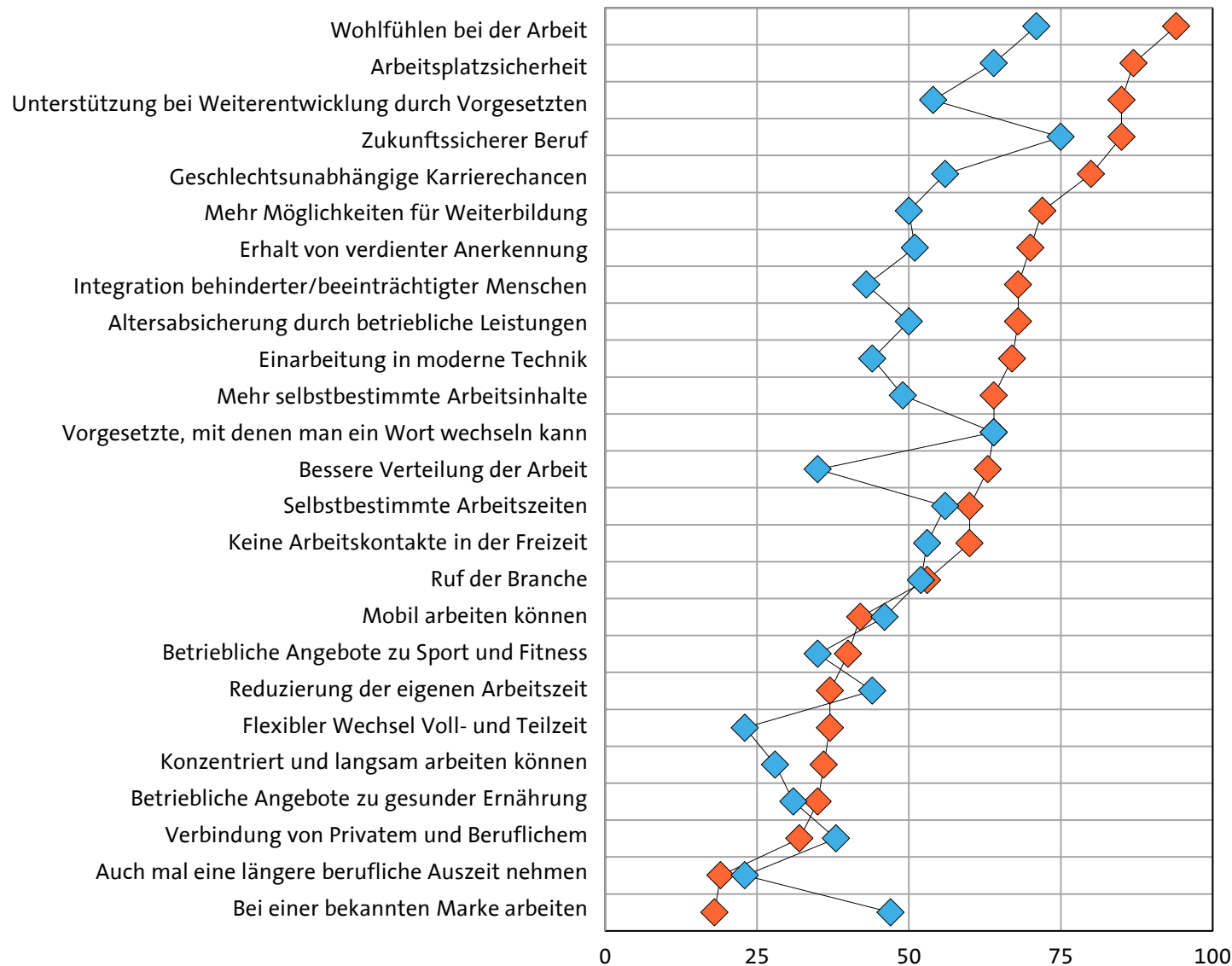
◆ **Zufriedenheit**

◆ **Wichtigkeit**

Sortiert nach der Reihenfolge der Wichtigkeit

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Aspekte im Berufsleben von leitenden Angestellten*: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?



Angaben in Prozent, **Top-Box-Werte**
Anteil 8-10 auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

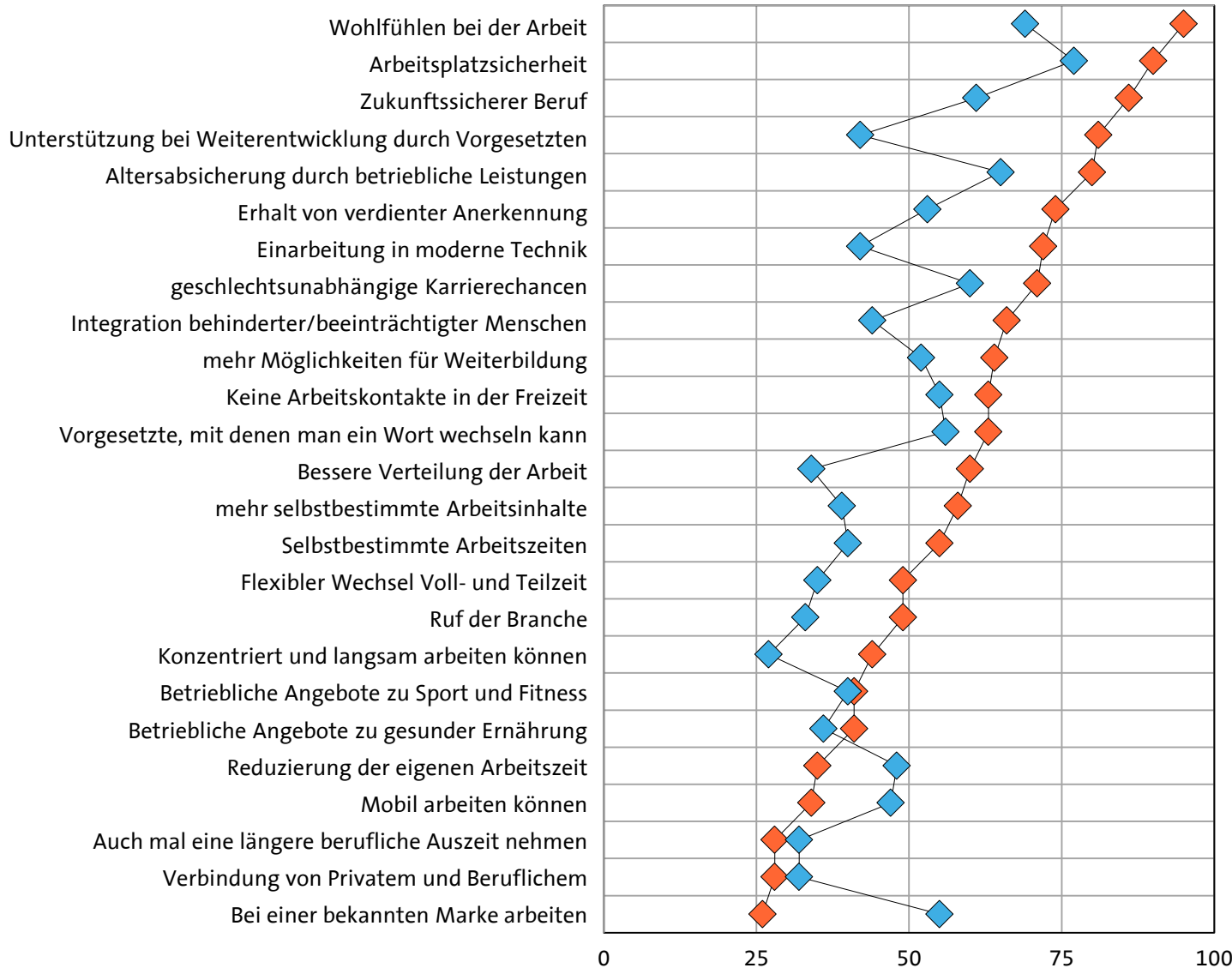
◆ Zufriedenheit

◆ Wichtigkeit

Sortiert nach der Reihenfolge der Wichtigkeit

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009.
*Angestellte mit Leitungsfunktion und Angestellte mit Fachverantwortung.

Aspekte von Erwerbstätigen in Betrieben >2.000 Mitarbeitern: Was ist wichtig und wie zufrieden ist man damit?



Angaben in Prozent, **Top-Box-Werte**
Anteil 8-10 auf einer Skala von 0=gar nicht zufrieden bis 10=sehr zufrieden und von 0=gar nicht wichtig bis 10=sehr wichtig

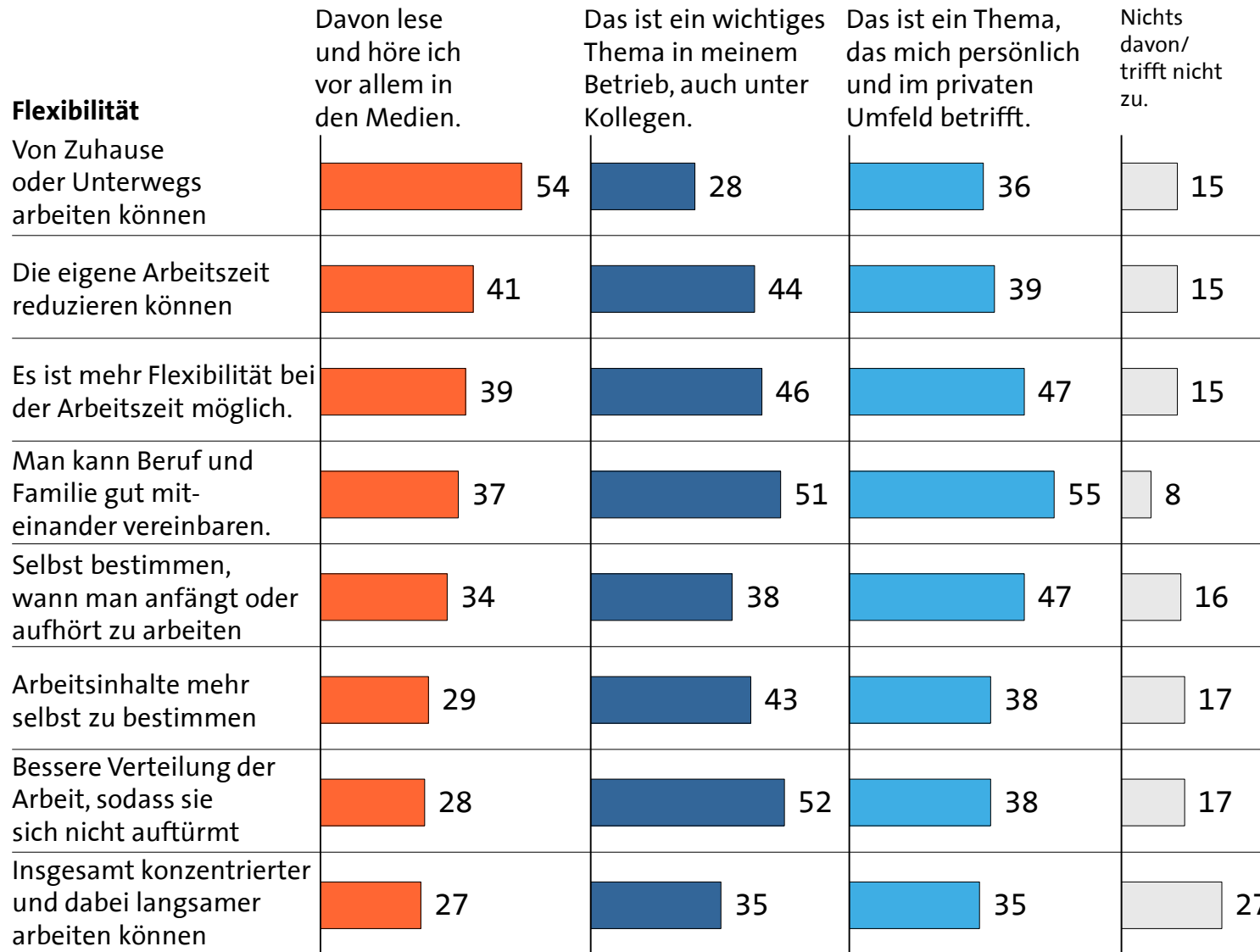
◆ **Zufriedenheit**
◆ **Wichtigkeit**

Sortiert nach der Reihenfolge der Wichtigkeit

Basis: Befragte, die erwerbstätig sind oder sich in einer betrieblichen Ausbildung befinden, n=1.009

Thema der Medien, im Betrieb oder für einen selbst

Flexibilität im Arbeitsleben

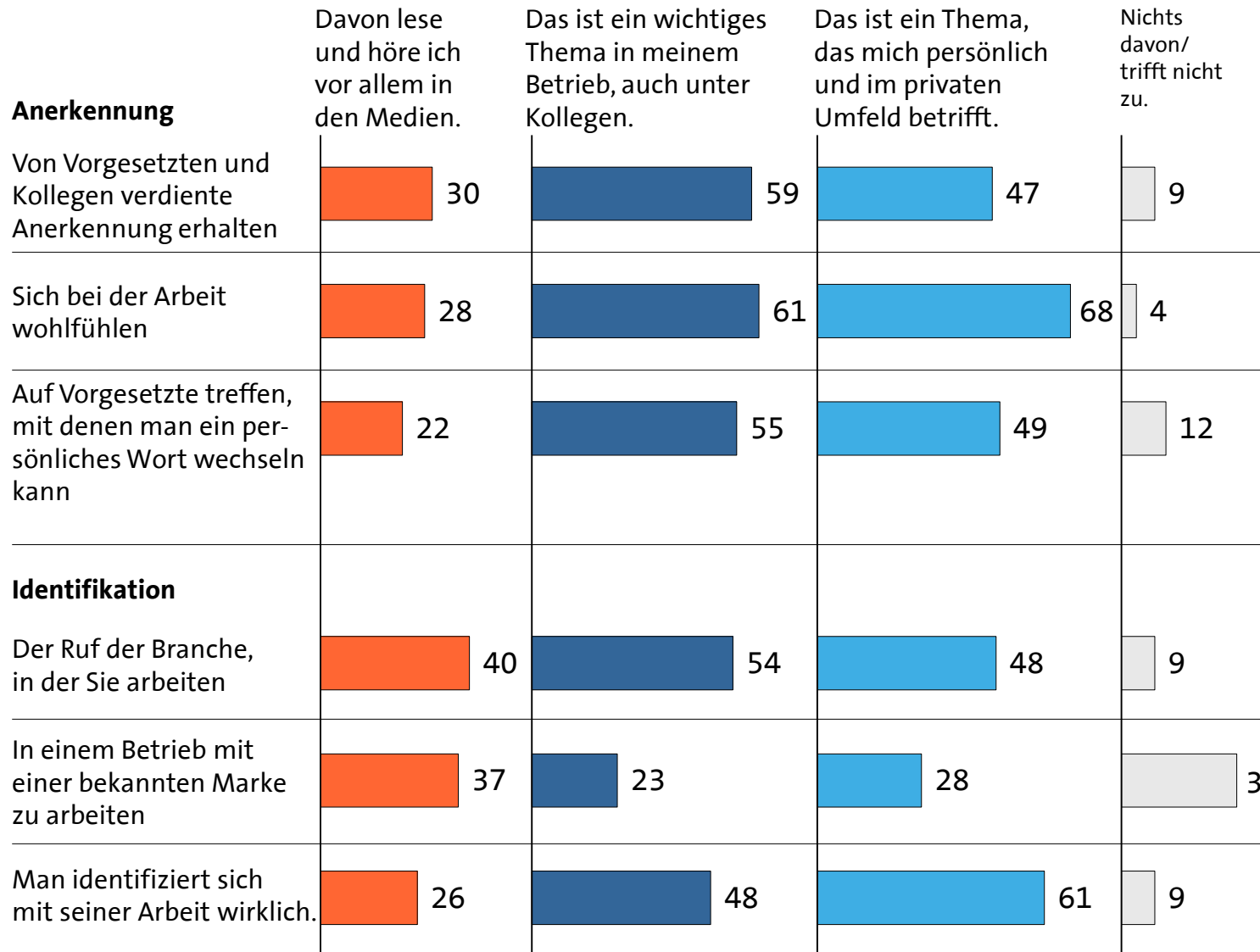


Angaben in Prozent, Mehrfachnennungen möglich

Frage: Veränderungen im Arbeitsleben spielen heute eine große Rolle. Wir möchten gerne von Ihnen wissen, wie Sie selbst davon betroffen sind. Manches liest oder hört man ja nur in den Medien. Anderes spielt bei der eigenen Arbeit eine Rolle und wird unter Kollegen diskutiert. Oder es ist ein Thema, das Sie vor allem persönlich und im privaten Umfeld betrifft. Wie ist das mit folgenden Themen? Alle Befragte, n=1.009

Thema der Medien, im Betrieb oder für einen selbst

Anerkennung und Identifikation

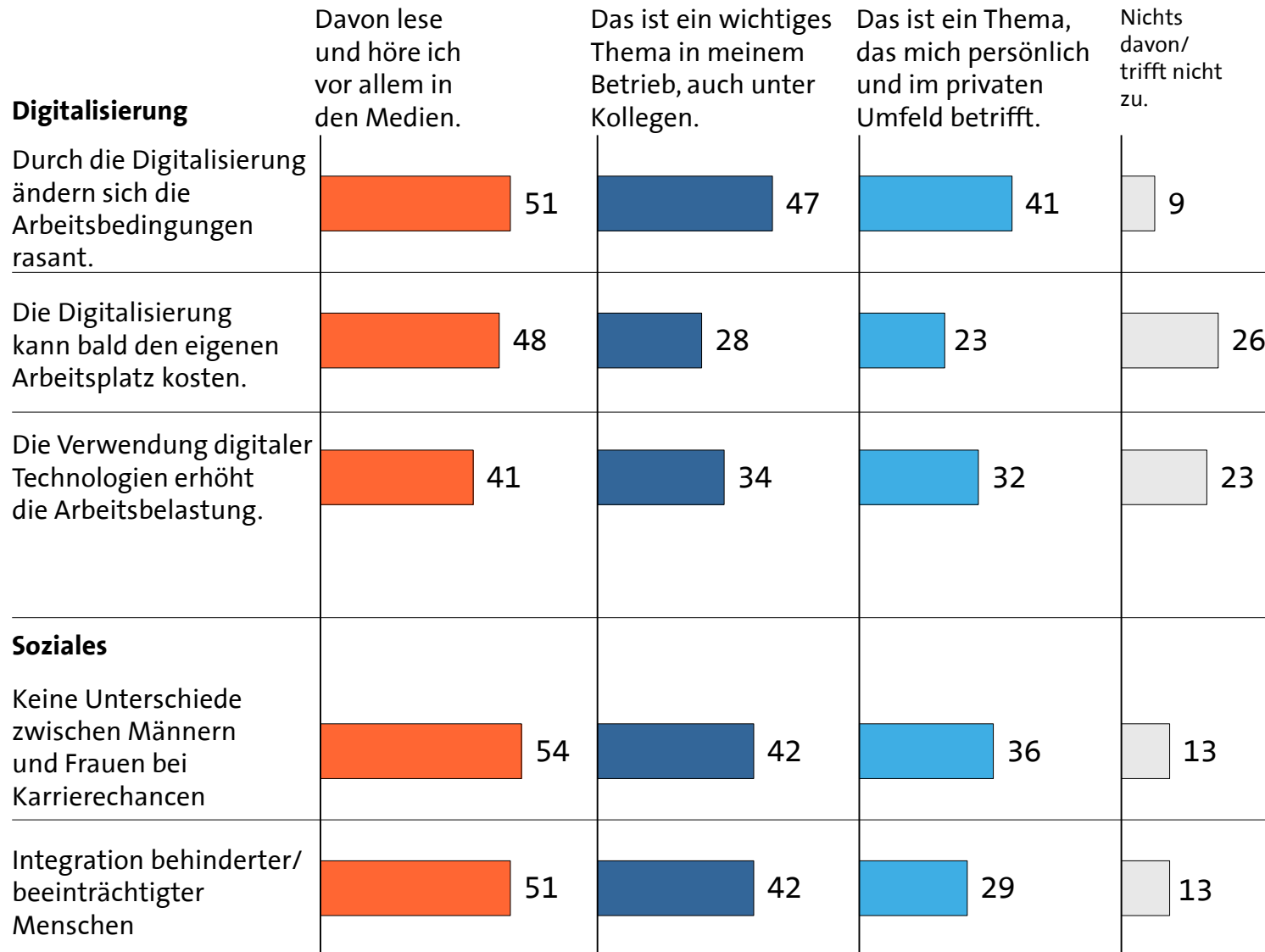


Angaben in Prozent, Mehrfachnennungen möglich

Frage: Veränderungen im Arbeitsleben spielen heute eine große Rolle. Wir möchten gerne von Ihnen wissen, wie Sie selbst davon betroffen sind. Manches liest oder hört man ja nur in den Medien. Anderes spielt bei der eigenen Arbeit eine Rolle und wird unter Kollegen diskutiert. Oder es ist ein Thema, das Sie vor allem persönlich und im privaten Umfeld betrifft. Wie ist das mit folgenden Themen? Alle Befragte, n=1.009

Thema der Medien, im Betrieb oder für einen selbst

Digitalisierung und Soziales

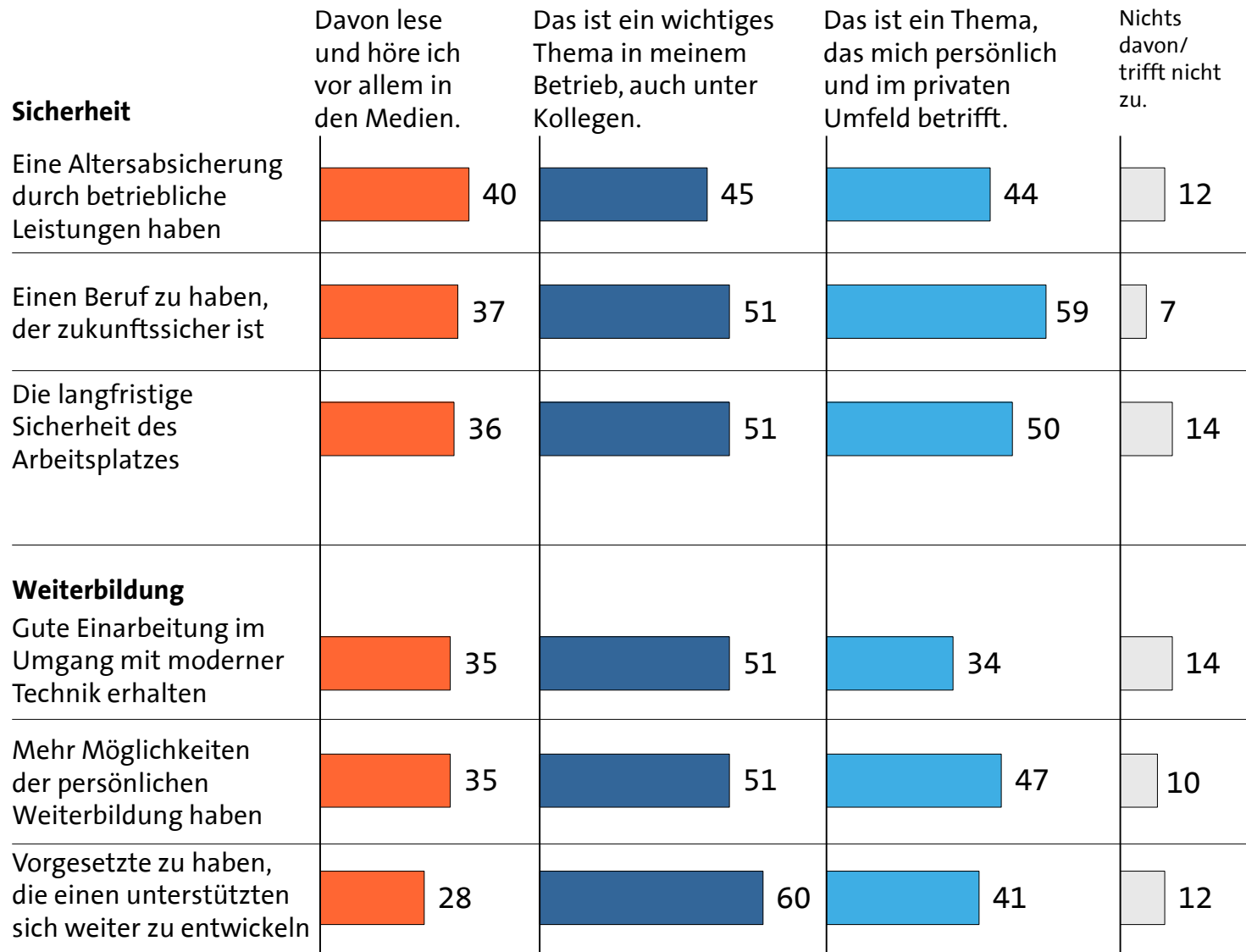


Angaben in Prozent, Mehrfachnennungen möglich

Frage: Veränderungen im Arbeitsleben spielen heute eine große Rolle. Wir möchten gerne von Ihnen wissen, wie Sie selbst davon betroffen sind. Manches liest oder hört man ja nur in den Medien. Anderes spielt bei der eigenen Arbeit eine Rolle und wird unter Kollegen diskutiert. Oder es ist ein Thema, das Sie vor allem persönlich und im privaten Umfeld betrifft. Wie ist das mit folgenden Themen? Alle Befragte, n=1.009

Thema der Medien, im Betrieb oder für einen selbst

Sicherheit und Weiterbildung

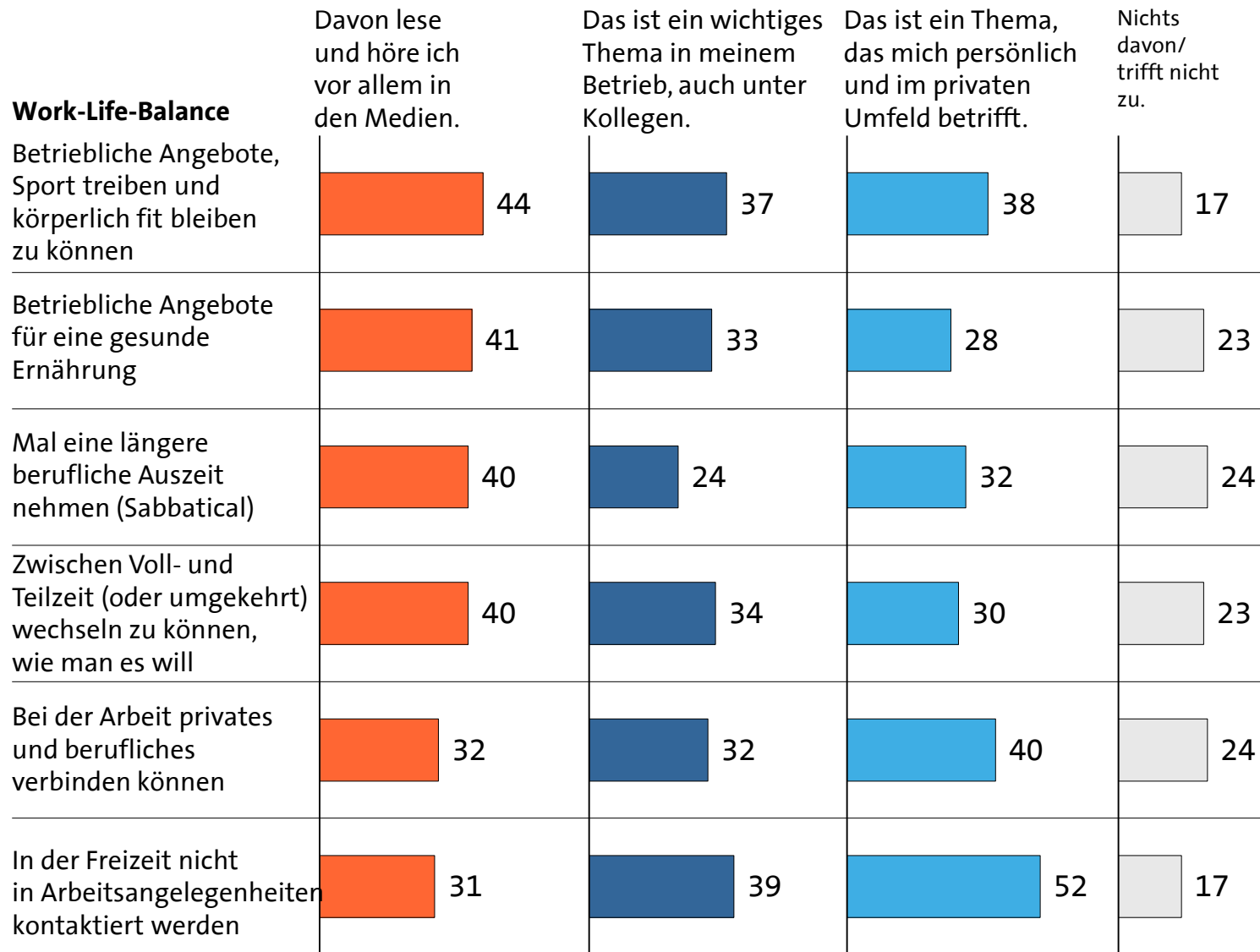


Angaben in Prozent, Mehrfachnennungen möglich

Frage: Veränderungen im Arbeitsleben spielen heute eine große Rolle. Wir möchten gerne von Ihnen wissen, wie Sie selbst davon betroffen sind. Manches liest oder hört man ja nur in den Medien. Anderes spielt bei der eigenen Arbeit eine Rolle und wird unter Kollegen diskutiert. Oder es ist ein Thema, das Sie vor allem persönlich und im privaten Umfeld betrifft. Wie ist das mit folgenden Themen? Alle Befragte, n=1.009

Thema der Medien, im Betrieb oder für einen selbst

Work-Life-Balance im Arbeitsleben



Angaben in Prozent, Mehrfachnennungen möglich

Frage: Veränderungen im Arbeitsleben spielen heute eine große Rolle. Wir möchten gerne von Ihnen wissen, wie Sie selbst davon betroffen sind. Manches liest oder hört man ja nur in den Medien. Anderes spielt bei der eigenen Arbeit eine Rolle und wird unter Kollegen diskutiert. Oder es ist ein Thema, das Sie vor allem persönlich und im privaten Umfeld betrifft. Wie ist das mit folgenden Themen? Alle Befragte, n=1.009